HRA En Unus The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 325] No. 325] नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 4, 2012/आषाढ़ 13, 1934 NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 4, 2012/ASADHA 13, 1934

गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 530(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते. हुए सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योधक (साधारण इयूटी) अधिकारी भर्ती नियम,2004 जहाँ तक उसका संबंध सेकेड-इन-कमांड और उप कमांडेंट और सशस्त्र सीमा बल समूह क' सहायक कमांडेंट (साधारण इयूटी) योधक पद भर्ती नियम 2010 जहाँ तक उनका संबंध सहायक कमांडेंट पद से है को उन बातों से सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालाय के अधीन सशस्त्र सीमा बल समूह क' योद्धक (साधारण इयूटी) पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए एतद द्वारा निम्निलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह क' योधक (साधारण इयूटी) द्वितीय कमान अधिकारी, डिप्टी कमांडेंट और सहायक कमांडेट पद भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र मे उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान. उक्त पूर्वी की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- 5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.- इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-] में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरणः इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेप-I" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन आफिसर की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा आफिसर द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक एच - श्रवण शक्ति ए '- उपांग (अपैन्डेजेस) पी - शारीरिक क्षमता ई - दुष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी आफिसर की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई आफिसर सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

- (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (२७०० मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती है।
 - (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
 - (इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 6. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा और ऐसे किसी कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं।

- 7. निरर्हता.- वह व्यक्ति.-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने, अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई अधिकारी उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहुन में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपाहन में सेवानिवृत्त होगा।

9. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमित के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बल में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

- 10. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रैक्ष्म के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 11. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

मनुसूची

																			•		_			_
सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	शैक्षिक और अन्य अहतीएं		(7)	लागू नहीं होता			• 10	• .		-									*				*
सिंध भर्ती किए		व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा	(9)	नागू नहीं होता					- ;				•			•					-		
चयन पद अथवा	अचयन पद			(5)	ਹ ਧਜ							•											5	
वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन	या वेतनमान			(4)	वेतन बैंड-3,	(15600-39100 전.) +	ग्रेड वेतन 7600 स.		•.				-											-
वगीकरण			•	(2)	साधारण केन्द्रीय		राजपत्रि							•••	•	•	-	1	-					•
पद संख्या		,		(2)	99* (2012)	* कार्यभार के	आधार पर परिवर्तन	किया जा सकता है।							•		-				•			
पद का नाम	*			(1)	1. द्वितीय कमान	अधिकारी			-		-	•			*		-			-				

भती करने में	किन	परिस्थितियों	में संघ लोक	सेवा आयोग	सं परामर्श	किया जाएगा	(13)	लागू नही	होता			•		0	-1	=					100	9							
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति । भर्ती करने में	है तो उसकी संरचना						(12)	विभागीय प्रोन्नित समिति	निम्नित्यित से मिलकर	बनेगी:-		1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा	बलः	: अध्यक्ष		2. महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	ः सदस्य		3. उप महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	: सदस्य		4. निदेशक (कार्मिक) की	पंक्ति का गृह मंत्रालय का एक	अधिकारी	ः सदस्य		
प्रोन्नित या प्रतिनिय्क्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा	मं वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनिय्क्ति या	आमेलन किया जाएगा	-				(11)	प्रोन्नित: (क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप कमांडेट	जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100रु.) + ग्रेड वेतन	6600 रू. में पाँच वर्ष की नियमित सेव. की हो।	(ख) प्रतिनिय्वित्त/निय्वित्त/संलग्नता के आधार पर		अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी।	(ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित	प्रोन्नित पाठयक्रम पूरा किया हो।	(घ) सशस्त्र सीमा बल की इयूटी बटालियन में उप	कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।	(इ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हो।	टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	ती हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
भर्ती की पद्धति: भर्ती	सीधे होगी या प्रोन्नि	द्वारा या प्रतिनियुक्ति	या आमेलन द्वारा तथा	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	भरी जाने वाली	रिक्तियों की प्रतिशतता	(10)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न	हो सकने पर	प्रतिनय्कित/आमेलन,	संशस्त्रं बत के	अधिकारियों की	प्रतिनिय्क्ति/	पूर्ननियोजन द्वारा)			7					*		-				
परिवासा की	अवधि यदि	कोई हो	-				(6)	लागू नहीं	होता																				
सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए	विहित आयु और		प्रोन्त व्यक्तियों की	दशा में लागू होंगी या	नहीं	(8)	लागू नहीं होता	3	*																			*

(13)	* ,						*									·.	-			ō	·		*		- *
(12)		0												*							-		*		
(11)	टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अफिसर द्वारा, 1 जनवरी	2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का	विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को,	सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित वेतनमान का	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया	है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदो पर जिनके लिए	ग्रेड वेतन किसी उन्यन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिकारिशों के आधार पर	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।	अतिनिय्क्ति/आमेलन:	(i) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल	या सीमा सुरक्षा बत या भारत-तिब्बत सीमा बल सुरक्षा बल या	असम राइफल के अधीन ऐसे अधिकारियों जो समतुल्य पद	धारण किए हुए हैं या अधिमानतः राज्य पुलिस बल के ऐसे	अधिकारियों जो संशस्त्र बल के कर्तव्यों का अनुभव रखते हैं या	सेना के अधिकारियों जो सदृष्टा पद धारण किए हुए हैं उनकी	प्रतिनिय्क्ति द्वारा।	(ii) केन्द्रीय सशस्त्र बलो	(सी.सु.ब./के.रि.पु.ब./के.औ.सु.ब./भा.ति.सी.सु.ब./असम	राइफल्स) के ऐसे उप कमांडेंट जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा	के साथ कुल ग्यारह वर्ष की समूह क में नियमित सेवा है।		चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में हो।
(10)						8							S-4	• • • • • •	-				*		:			-	
(6)		×		•				9					j				,	-							
(8)		*																			•				٠.

(13)	. 0					-	
(12)				* *	€ 3	*	
(11)	टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	स्टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेतन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक	से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिप्ट:	िष्पणः, ते. कर्नत रैक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में पाँच वर्ष की सेवा है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पढ़ों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)	चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-1 में हों।
(10)	*		*	*			
(6)		1	-				
(8)			*00 *	•			

						•												
	•						•		·		., <u>.</u> ,.		,					
	होता										•							
(2)	लागू नहीं होता													•				
	E																	
			•		-										_			
(9)	होता																	
	लागू नहीं होता													•				
	15				, -		•						-			·	-	•
(5)												Ü						
	चयन																	
_	1									*	·				•			
	ļ].	(왕) +	区										٠					
4	, , ,	-39100	1 6600															
	वेतन बैड-3,	(15600-39100 쩐.) +	पेड वेत						•							-		
	द्रोय	16											,					
(3)	J E	समूह	<u></u> -	भूद •														
	ाधारण	<u>व</u>	जिपत्रित	नुसचि				,			-							
-	293* (2012) साधारण केन	₩ ₩	नि र	<u>を</u>						•								,
2)	112)	भार	र परिव	सकता				-						-				
	3* (20	कार	धार प	ग्या जा														
_	&	*	<u>ਲ</u>	世									ī					
=	माइट																	
	2. उप कमांडेट							,										
	10																	

(8)	(0)	(10)	(11)	(40)	(13)
(2)	<u> </u>			(12)	
્ર ભાગૂ નહૃા હાતા	ુ ભાગૂ નહા	प्रान्तात द्वारा जिसक न		प्रान्नात	तागू नही
	होता	हो सकने पर	कमांडेट जिनकी वेतन बैंड-3 15600-39100रू. + ग्रेड	निम्नलिखित से मिलकर	होता
		प्रतिनयुक्ति/आमेलन,	वेतन 5400 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा है।	बनेगी:-	
		सशस्त्र बल के	(ख) प्रतिनिय्किं/निय्क्ति/संलग्नता के आधार पर		
	В	अधिकारियों की	राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को	ा. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा	-
*	T	प्रतिनियुक्ति/	अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संभणना की जाएगी।	बल	*
	0	पुर्नीनयोजन द्वारा	(ग) सशस्त्र सीमा बल की इयूटी बटालियन में कंपनी	: अध्यक्ष	
)		कमांडर के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।		
	*		(घ) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित	2. महानिरीक्षक, संशस्त्र सीमा	•
			प्रोन्नि पाठ्यकम पूरा किया हो।	बल .	1
		. :	(इ) चिकित्सा प्रवर्ग भेष-1 में हो।	ः सदस्य	
		• .	टिप्पण-1: जहां ऐसे किनेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
•			जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	3. बिदेशक (कार्मिक) की पंक्ति	
	,		प्रोनिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे	का गृह मंत्रालय का एक	
			ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	अधिकारी	4
	*		परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	: सदस्य	
	0	*	या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	*	. The
			आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	4. उप महानिरोक्षक, सशस्त्र	
	,		हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	सीमा बल	.'
			व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	: सदस्य	
		-	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में		
			प्रोन्ति के लिए अपनी परिवाक्षा की अवधि	=	×
*	,		सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	* *	

	<u> </u>																-			_
						,								•						
	·			· ·		- ,											*			
													•		- 		,			
												i.			:					
न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना	कता आफसर द्वारा, 1 जनवरा, ब से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	ग्रारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का	पत आधार पर का गई संवा को, धेक पर्व -पनरीक्षित वेतनमान का	न वाले एक ग्रेड में विलय हो गया	स पद या उन पदों पर,जिनके लिए	बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है,	ोग की सिफारिशों के आधार पर	। या वेतनमान पर की गई सेवा				या संघ राज्य क्षेत्रों के पृलिस बल		भाग में नियमित आधार पर सदश	*	में सहायक कमांडेंट की श्रेणी में	5 पश्चात या समत्त्व में छह वर्ष	7		<u>되</u>
टिप्पण-2: प्रोनति के लिए	२००६ से पहले या उस तारीर	आयोग की सिफारिश पर आध	ावस्तार 1कथा गया हे, नियार सिवाय उसके जहाँ एक से अ	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमा	है और जहाँ यह लाभ केवल उ	ग्रंड वेतन किसी उन्नयन के	विस्तारित होगा वेतन आय	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	समझी जाएगी।		प्रात्तिनयुक्ति/आमेलन:	कन्द्रीय संशस्त्र बलों या राज्यों	के अधीन ऐसे अधिकारी;	(क) (i) जो मूल काडर या विभ	पद धारण किये हुए हैं; या	(ii) जो मूल काडर या विभाग	नियमित आधार पर नियुक्ति हे	की नियमित सेवा रखते हो।		(ख) चिकत्सीय प्रवग शप-१ में हो।
																-				
				1									· •						_	
ŀ				*						- .		.			_		 -	4		
										क्ष्यं के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्दीय वेतन अग्रयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आशार पर की गई सेवा को, सिखाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्ययन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्त्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।										

				<u>:1. </u>	و الرائيس في نهو وأنها الداري المستسلمينيين	
(13)	*	*	•			,
(12)	,	-		•.		*
<u>. </u>	÷		X		*	
(11)	टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	िष्णण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्तयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए:	िट्रप्पण: मेजर रैंक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में छह वर्ष का अनुभव है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना हैं, पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना हैं, वर्ष रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना हैं,	जा सकता है। चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-1 में हों।
(07)	(01)	a ,		-	*	
	(6)		*	*		
	(8)					**

=	=	_	17.7	_	=	-	<u> </u>		-	-	_=	=	_		_						(D)I	V/LI					ĮP.	ART	11—	-SEC	. 3(1
	(2)			डिग्री या समतुल्य।	(ख) शारीरिक और चिकित्सिंध न्यांके	केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर क्रा	विहित स्कीम का शारीरिक और शिकित्मीय	मानक:	(i) शारीरिक मानक:	(क) पुरुष के लिए:	ऊँचाई: 165 से.मी.	छाती: 81 से.मी. (बिना फुलाये)	86 से.मी. (फलाने पर)	भारः ५० कि.ग्रा. (ऊँचाई के अनपात के अशीन)	(ख) महिता के लिए:	उँचाई: 157 से.मी.	छातीः लाग् नहीं होता	भारः लम्बाई के अनुसार परंत् ४६ कि. ग्रा. से कम	· 비라)	टिप्पण 1-गढ़वाली, कमाउंनी, गोरखा झेगरा	मराठा, सिविकम प्रवर्गों से आने वाले. लेह और	लदाख, कश्मीर घाटी और पूर्व-उत्तर राज्यों तथा	हिमाचल प्रदेश क अभ्यर्थियों के संबंध में न्यनतम	मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है पुरुषों	के लिए 160 से.मी. तथा महिला अभ्यधियों के लिए	152 से मी. तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 2-आदिवासीयों या मिजो और नागा सहित 📗	जनजातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में न्यूनतम	मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से हैं पुरुषो	के लिए 157.5 से.मी. और महिलाओं के लिए	149.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकता है।
(3)	(a)	(क)पुरुष आर महिला अभ्याधियों रे	क ।लए आखु २० आर २५ वर्ष क	बांच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए अनुदेशों	और आदेशों के अनुसार सरकारी	सेवको के लिए आयु-सीमा पाँच	वर्ष तक शिथित की जा सकती है)	*	(ख) आयु-सीमा अतद्यारित करने	के लिए निर्णायक तारीख भारत मे	अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त	करने के लिए नियत की गई	तारीख अंतिम तारीख होगी।			मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड,	्सिविकम् जम्म्-कश्मीर			n- जिले के पांगी उपखंड,	-	गधेयों के लिए	विहित की गई है।)		-	:		<u> </u>	
(5)		_ ਹ ਹ													-	-							<u>~</u>	:			_	×		-	\dashv
(4)		4(14 45-3,	(13000-33100%),	- 1 45 ani 5400 원.			0	_					4.			-		ŀ	-			*								-	
(3)	साशास्या अन्येत	सेवा समह क	राजपत्रित	असम्बित्रीम	יין מאוא	Œ	0	,													•										
(2)	470* (2012)	* कार्यभार के	आधार पर	, II.		10 110 110	•				_	•	<u>.</u>										_		_		*	-	-	·	
(1)	3. सहायक	कमांडेंट	(साधारण	(डयटी)	٠,٥			_							-												-	7			

	(2)	ियम्ण 3- छाती के मापन के संबंध में न्युनतम	मनक गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा,	स्मिबंकम, लेह और लहाख, कश्मीर घाटी और पूर्व-	उत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्र के अभ्याधियों के लिए	160 से.मी. की ऊँचाई वाले पुरुषों के लिए 79-84	सि.मी. और आदिवासियों और जनजातियों के लिए	जिनकी ऊँचाई 157.5 से.मी. है 77 से.मी. बिना	फ़िलाये और 82 से.मी. फुलाने तक के लिए शिथिल	की जा सकती है।	(ii) चिकित्सीय मानक:	्रहिट (बिना चश्मा पहने या चश्मा पहनने पर)	्रिर इष्टि निकट दक्ष्टि	खराब			वा	6/9 6/9	अभ्यर्थी को मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, अंतस्फीत	शिरा या दृष्टि तिर्यक (भेगापन) नही होना चाहिए	और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। भाष्यार्थयो	का इशहारा परीक्षण तथा एड्रिच-ग्रीन लेटर्न परीक्षण	द्वारा रंग दृष्टि का परीक्षण किए जाएगा। उन्हें अच्छे	शारीरिक और मानिसक स्वास्थय का और ऐसे	शासीरक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके	कैलेब्य के दक्षातपूर्ण पालन में बाधा पड़ने की	सभावना हो।		वाछनीयः नेशनल कैडेट कोर का बी या सी	
														•	i G		 .: .	. :				* 1			0		- · ·			
	(<u>e</u>)						:						1	•	:		s 													
												-	:									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					•) Profile		
e l	+							··			<u> </u>				.			1	<u> </u>					<u> </u>		-		-		-
	(2)	·									:	•		• .	•						• :	:				:				
*	-		<u> </u>		_		-				•	<u>:</u>			<u> </u>		 	<u>:</u> :		· ·		<u></u>		7.5	_ =		*			-
-	₹)											: :					• ;						11: - -		- 1			/		
												5. 7.				÷.							:							
	1								_	-	1	;; 			ī -			· · ;	<u> </u>		10	===		÷ -×-			7	1		
(6)	2				•					٠.											-	. 0		X = -	Ą:			÷		
-	- 7	<u>.</u> -							_		· ·					· ·				_		8			3					
(2)																											·	*		
	-		<u> </u>						,	_				<u>.</u>			-						<u> </u>	_	•					
(E)													•	-										-	_	-				:
<u>_</u>	<u>L</u>								8		į×.	-					-				٠.٠,		٠.				3	,		!

C	=	=	-					_:							· · · ·				:_	 1
(/	(13)	नही			_					Y										
_		ते लागू						 च		_		<u> </u>	_	0		- - - - - - - - - - - - - - - - - - -	_		_	
		समित			शस्त्र सी	: अध्यक्ष	4	शस्त्र सीमा		: सदस्त		Ð, सथ		: सदस्य	Ĺ	साचव,		: सदस्य		
	(15)	日二日	4		शक, स	٠٠ ج		क्षक, स			(ह्यानराक्ष			•	या अव				
		निभागीय	निम्नाता <u>ः</u> निम्नातिखित	बनेगी:-	. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा	बल		2. महानिरीक्षक, सशस्त्र	बल			3, उप महानिराक्षक, संशस्त्र त	सीमा बल		ć	4. निदेशक या उप साचव, गृह	मंत्रालय			
	(11)	1 (15125 meman) = 1 (15)	प्रान्नात: (क) एस निराधक (सावार) इन्हर) निनम्ही श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हैं:	र्यकम	सफलतापूर्वक पूरा किया है।	टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ब		_		या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के		हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि			. '		*
	(40)	(10)	(i) 50 प्रतिशत सघ केन्ट्र येना आयोग हि	माध्यम से संचालित		(ii) ३३ प्रतिशत प्रोन्नति	द्वारा	2	सीमित विभागीय	Е	दारा	समित विभागीय	प्रतियोगिता परीक्षा मे	किसी कमी होने पर				•		
		(6)	信.1	ताराख स	· ·										:		•			
		(8)	लागू नहीं होता										-							 -

(13)	(61)	<u> </u>		,				
(12)				1				
(11)	रियण-2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफ़िसर द्वारा, 1 जनवरी; 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छहें के टीए डेन्ट जारीज़ के	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व -	पुनराक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पहों पर,जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्तयन के बिमा सामाना मित्रकामन	ग्रेड हैं, विस्तारित होगा , वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर -विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्ड सेता समझी	जाएगी।	सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा : ऐसे निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) और उप निरीक्षक (साधारण डयूटी)	जिनकी पांच वर्ष की नियमित सेवा है यदि वे स्तंभ (7) में सीधी भूति किए जाने वाले व्यक्ति के लिए यथा विहित शारीरिक और चिकित्सीय	मानक तथा शैक्षिणिक अर्हताए रखते हैं भाग लेने के लिए पात्र होंगे।
(10)			*		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	and the second		
(6)			.			· · · ·	_	
(8)	181							

िफा. स. 17/9/एसएसबी/सीएससी/एसएफएस (ii)] नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

278 तारीख 16 अगस्त, 2005, सा.का.नि. 473 (अ), तारीख 8 अगस्त, 2006, सा.का.नि. 646 (अ), तारीख 8 सितम्बर, 2009 और सो.का.नि.28 (अ), तारीख 11 जनवरी, 2010 द्वारा पृश्वातवर्ती संशोधन किए गए। सहायक कमांडेंट (साधारण इयूटी) पद के मूल नियम अधिसूनना संन्यांक सा.का.नि. 703 (अ), तारीख **टिप्पण**: मूल नियम को अधिसूसवना संख्यांक सा.का.नि.241, तारीख 14 जुलाई, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। भर्ती निराम 2004 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि.

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd July, 2012

GS.R. 530(E).— In exercise of the powers conferred by sub section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules, in supersession of Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Officers Recruitment Rules 2004 in so far it relates to the posts of Second-In-Command and Deputy Commandant and Sashastra Seema Bal Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) Combatised post recruitment rules, 2010, in so far it relates to the post of Assistant Commandant to regulate the method of recruitment to the Group 'A' Combatised (General Duty) posts in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely:

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Second-In-Command, Deputy Commandant and Assistant Commandant posts Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.- These rules shall apply to the post specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—
 The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Medical Fitness:- Only Officers who are in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function: -

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-
 - (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
 - (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave
 - (e) Permanently unfit for duties.
- 6. Liability of service.- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.
- 7. Disqualification:- No person, -
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of these rules.

8. Superannuation.- An Officer appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that an Officer whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force"

- 10. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 11. Saving:- Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Educational and	lifica	_	recruits	(2)	Not applicable	•		8			s	-		-	
Age limit for direct E		2			Not applicable Not ap		*			-			*	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Whether	t or	non-sclection	leod (4)	Selection		*	*	••						-	
Grade				(Re		ż					•		-		
Pay Band and	Pay or Pay Scale	*	(4)	Pay Band-3	15600-39100) Grade Pay	7600			· .						
of Classification			(3)	General Central		Ministerial)				*		-		*	
Jo					2	5	5			<u></u>				,	
Number	posts		(2)	99* (2012)	*Subject	variation	work load						·		(¥)
Name of post			(1)	I. Second-in-	Command							,	1		

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(13)	Not application	
If a departmental promotional committee exists what is its composition	(12)	Use Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director General, Sashastra Seema Bal 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal	: Member 4. One Officer of Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) : Member
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	(11)	Promotion: (a) Deputy Commandant of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 6600. (b) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service. (c) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director	General from time to time. (d) Two years regular service as Deputy Commandant in duty battalion of Sashastra Seema Bal. (e) Should be in the Medical category SHAPE-1.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(01)	By promotion failing which by deputation/ absorption, deputation/ re- employment for Armed Forces Officers	
Period of probation, if any	6)	Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	Not applicable	

==						district.	_		•		===	-	_							_	==	-		
(13)	(61)		0.	4.5				*	\$ 1				*				-	*	-					
(61)	(12)																					В	*	*
	(11)	Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered	for promotion, their seniors would also be considered	or eligibility service by more than half of such	ng or	probation period for promotion to the next higher	grade along with their juniors who have already	completed such qualitying of eligibility service.	Note-2: For the purpose of computing minimum	ng service for promotion, the service rende	on a regular basis by an officer prior to the 1st	January, 2006, or the date from which the revised pay	recommendations has been extended, shall be deemed	to be service rendered in the corresponding scale of	pay and grade pay extended based on the	recommendations of the Commission except where	there has been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common grade pay	or pay scale, and where this benefit will extend only	for the post or posts for which that grade pay or pay	scale is the normal reptacement grade without any up-	gradation.	*	
	(10)						*								,			-	*	,				
	(9)	*	**	1			*	,					•	į		9			.)					
	(8)		*	3															-	,		lo.	*	

(12)								-
(11)	Deputation/absorption:	(i) By deputation of officers from the Central Reserve Police Force or Central Industrial Security Force or Border Security Force or Indo Tibetan Border Police Force or Assam Rifles holding equivalent post or State Police Officers holding equivalent post, preferably with experience of Armed Police duties or officers of Army holding analogous post.	(ii) Deputy Commandants of Central Armed Police Forces (BSF/CRFF/USF/UTBP/Assam Rifles) with five years' service in the grade with a total of eleven years Group 'A' regular service.	Should be in the Medical category SHAPE-1.	Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the of	years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	
(10))		
(6)						-		
(8)		•		-			,	

(12) (13)			
(11)	Note-3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.	Note:- The Armed Forces Officers of the rank of Lt. Colonel who have five years experience in the field unit and due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such persons shall be given deputation	terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.) Should be in the Medical category SHAPE-1.
(10)			
(6)			
(8)		-	

ape .					
<u> </u>	*		- 0.		
<u>a</u>			•		
					
			•		
<u> </u>					
plica					
ot ap			-		
<u>Z</u>					
			-		
	·.				
tion					
Selec					
<u></u> 5 6 %					
Band -3910 - P				-	
92.00 13.00 10.00					
y s. I: 660					
g 8, 48		<u> </u>	0		
-					
ntral 70up Non-					
e, G ed, (l erial)					
ervic ervic iazett finist				€ .	
9 9			 	<u> </u>	
(20) tion	load				
2934 *Sut varia	work				
Č,	····	1	1		
Dep Fig					
2. Dep Commandant					
	uty 293* (2012) General Central Service, Group 'A *Subject to Gazetted, (Non- variation Ministerial)	uty 293* (2012) General Central Pay Band-3 Selection Not applicable Service, Group 'A' (Rs. 15600-39100) *Subject to Gazetted, (Non- plus Grade Pay variation Ministerial) Rs. 6600 dependent on work load	uty 293* (2012) General Central Pay Band-3 Selection Not applicable Service, Group 'A' (Rs. 15600-39100) *Subject to Gazetted, (Non- plus Grade Pay variation Ministerial) Rs. 6600 dependent on work load	wty 293*(2012) General Central Pay Band-3 Selection Not applicable Service, Group 'A' (Rs. 15600-39100) *Subject to Gazetted, (Non- plus Grade Pay variation Ministerial) Rs. 6600 dependent on work load	wty 293* (2012) General Central Pay Band-3 Selection Not applicable Service, Group 'A' (Rs. 15600-39100) *Subject to Gazetted, (Non- plus Grade Pay variation Ministerial) Rs. 6600 work load work load

=			
Not applicable			
(12)	Committee consisting of: 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. One Officer of	inistry of Ho Fairs in the rank rector (Personnel) : Memi Deputy Inspectoreral, Sashas	
(1)	Promotion: (a) Assistant Commandant of Sashastra Seema Bal with six years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 5400. (b) The service rendered on deputation/postingattachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service. (c) Two years regular service as Company Commander of Service Company in Duty Battalion of Sashastra Seema Bal. (d) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.	Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upperadation.
(01)	By promotion failing which by deputation, deputation/ re- employment for Armed Forces Officers		
(6)	Not applicable		
©	Not applicable		*

A100-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-				_,,			- 10° Ter	aran II						1.5				_			200					estech .			e, e	/ L*	(P)	200	=
• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	(13)	-						*							*			<u> </u>	-		0	-	•	~_7			-				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		woju.	× e13		****		* *	. 4504	ngager ag		or store	A CAN THE STREET	The second secon	The state of the s		A CAMPAN AND A CAM	<u>·</u>	PARTITION TO	THE RESIDENCE OF	TO NORTH SALE	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1, 2		かける 明明 神の			,		2000年1900年1900年1900年1900年1900年1900年1900年			<u></u>	\$ 10\$ \$P\$ \$P\$ \$4.00
ense se e e e e e e e e e e e e e e e e	(12)			the same	e olego					••••		TO AND L							100000									· -	10年 を選びて はまり 数 かっ		:	- F - C - C - C - C - C - C - C - C - C	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1
A STATE OF THE STA		The state of the s	de santo de seguestra aparte, para paras assertinas de monte en estados de monte en estados de monte de monte de seguestra	States	The state of the s		Saliatogous per legulation of the first of t	repartmention of the second of the date from	the promotion the section without on a regular basis	ii) with six years frogular service, in the agrade of him and	tment	parent	Service Constitution of the Se		in the Wedication to SHAPE-1878	Service Control of the Control of th	ASSOCIATION ASSOCI	departmental conficors in the second as the	are in the directly need promotion shall bear of	not be eligible for considerations for appointment by the same	ot be see a second	- Py			Note-2: The perfect of deputation including ather reserve	held	Same	f the	nment shall ordinarily not exceed three	me by specimen	ars as	San	10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
THE STATE OF THE S	On Mall Dogs yet o seen and access	The second secon	San Police San	ice rudees of		and the second of the second o	regulal pasts	an course was	cendened on a	lectiff theugra	after appoin	alent in the parent		THE WASTER OF	omy SHAPF.	in the first		corsonal the	east promotion	for appointme	imilarly, deputationists, shall, not be	Sintment	一年 一日 一日 一日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日		tion including	ex-cadre post	receding this appointment in the same	recognitions or department of the	ilymor exceed	Kimum age limit for appointment by	If not be exceeding fifty two years as	date of receipt of application. E	The state of the state of the state of
Commence of the second of the	on hall by we	beorptions of the		Police:	TO THE STATE OF THE STATE OF	the purchase francisco	ogons bost or	artment; jornar	おおりのでき なる 1850	regular servi	dant rendered	basis or equiv	rment; and contract	The second of th	Medical cate			rimental ordi	the direct link	considerations	19; deputation	sideration for appointment	AND TO THE PARTY OF THE PARTY O	ome of the most frame)	deoff deputa	n'in another	ing this appoi	anisation, or	shall ordinar	mage limit	be exceeding	f receipt of ap	AND THE REMAINS PROPERTY.
ea. Na Na pilg	1. The state of th	Deputation/absort	salisayi dakadi sari	Or Hariographic Colliner Spring Strong Colliner	BURGATE BETTERNY		Andreing allan	parent cadre on Dep	. The section of the	ith six years	Assistant Commandant rendered after appointment	thereto contragular basis or equivalent	cadre or Departmen	The State of the S	Should be in the			Note-In The department	category who are in	eligible for	deputation. Similar	eligible for consider	promotions in the Mingrey energy of the San I	· 医神经 医医疗医疗的 法以	2: The perio	period of deputation in another ex-cadre post held	immediately preced	or some other org	Central Gövernment	years The maximu		on the closing date o	Same Contract of the same of the
A POWN TO	1	Depu	O. C.			(i) (c)	(1) (1)	paren		(ii) N	Assist	theret	cadre		(F) (S)		1	Note	catego	aor b	deput	eligib	promic		Note	period	imme	OF SO	Centra	years		on the	*** ***
w was was a	(01)				we'rd					***	<u> </u>	- ,-				•							N. 30		**************************************	***		· · · ·			E WAR TO THE TOTAL		
e	(6)				•		<u> </u>						· · · ·				 -	. 1.	aT.			• 7	÷						, 		হুবহুল		
	(8)															-								•			•		-				

(13)		The second with the second second	vice rendered on a regular basis by an joitificet prior to reason of the and the second of the secon	The second of th			The manager of the second of the second		recommendations of the Commission except where there has been sequence and an order of the Commission except where there has been sequenced.			for the post or posts for which that grade bay of Days	The second secon	scale is the normal replacement grant wantering upon the control of the control o	CANAGES.	For Ex-Servicemen deputation/re-employments ments by the second of the s	ine closing day for season in			100	be transferred to reserve within a periodiofionacyear and having the property of the property	perience and qualifications prescribed shall calso be seemed and qualifications prescribed also be	considered for appointment by deputation and such personnel shall		3	for a period not exceeding three years. [1] B.ph. 2000 1 2	Central Consumers:	the Medical category State Desired pin give from the project	accompace with the largement becamined by the charles processing !	and they are absolutesed leadness from independing the many 2 only	comment server in the server and Medical harmanical	sidexs(s)	and 3.3 Reals of the contraction of adaptations	countinates para in the transfer of the first parties of the second parties	The state of the s	• • •	And the control of th
(1)	1 (11)	f appointmen	red on a regul	e date from w	tral Pay Com	uai i ay cong	oe geemea to	ay or pay s	e Commission	ne pre-reviser	av or pay sca	of or posts for	st or posts joy	acement grant		putation/re-e	- Sa	San Office	ices Officers	the field unit	e within a per	nd qualificate	ment by deput	to the date on	s; thereafter	d not exceedi		al category St	4	Seria.			-	€2	noirous de	3 10	the sale of the second
·					" the Civth Con		stended, shall	onding grade p	endations of th	of more than o	common grade r	only for the po	only for the po	the normal repli		-Servicemen de		T. A A	Ine Armica re	rs experience in	sferred to reserv	e experience a	red for appoint	n deputation up	he Armed Force	ment for a perio					00%7.2%	נינשמה השל	30100) plus	-00021 .2A)	Parist Baret. 3	(4)	Section of the second section of the second section of the section of the second section of the section o
	0)	Note-3: For	basis, the ser	1st January,	though o	משאבת חוו חווכ	peen e	corresp	recomm	merger	with a comm	outend only	extend	scale 18		For Ex			301 -300N	six year	be trans	requisite ex	conside	he give	from th	employment	•	Should be in	The state of the s	Mos-	(P. C.)) spira)	(icneral	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	the second secon
	(10)										E 4 (The - 1)	*****	mu fu Tener	- 1700 - 2	area, carre	-		~~~		··· gully-cons								. 25%		1000	(3) NOW : (6)	dependent	Hollensy	or paign2*	47.04 (5015)	(5)	A-4
	(8)										-						A 1855															-	(Conditional)	(Country states and	3. Assistant	(3)	

6	(I) Essential:		University or equivalent.		(b) Physical and Medical Standards:	Physical and Medical Standards as per the	scheme prescribed by the Central Government	from time to time:		(i) Physical Standard:	(a) For male:	Height	Chest	: 86 cms. (expanded)	Weight: 50 Kgs. (Subject to the proportionate	of height)		· ·	Height: 157 cms.	Chest : Not-applicable.	Weight: According to height but not less than	46 Kgs.		Note 1- The minimum standard so far as it	relates to height may be relaxed to 160 cms for	male and 152 cms for female in respect of	candidates belonging to the races,		Marathas, Sikkimies, persons hailing fr	and Ladakh, Kashmir Valley and North-	Eastern States and the State of Himachal	Pradesh.	
(9)	(a) Male and Female	candidates between 20	and 25 years of age	(relaxable for	Government servants'	upto 5 years in	accordance with the	orders issued by the	Central Government	from time to time).	•	(b) The crucial date for	determining the age	limit shall be the	closing date for receipt	of application from	candidates in India (and	not the closing date	prescribed for those in	ž		_	ษ์	Sikkim, Ladakh	Division of Jammu and	Kashmir State, Lahaul	and Spiti district and	َ ۾			an and Nicol	(slands or	Laksnadweep)
(5)	Selection									_											_	•											_
(4)	Pay Band-3		39100) plus	Grade Pay	Rs. 5400	*																-		٠.									
(3)	General	Central	Service,	Group 'A'	Gazetted,	(Non-	Ministerial)															-	-					,		0			
(2)	470* (2012)	*Subject to	variation	dependent	on work	load								_	-				1										-	*****			
\odot	3. Assistant	Commandant	(General Duty)			_						-	ī							-							•			-	•		

(2)	Note 2- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 157.5 cms for male and 149.5 cms for female in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.	Note 3- The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed to 79-84 cms for men having height 160 cms belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dorgras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and 77 cms unexpanded and 82 cms expanded for Adivasis or Tribals for those having height 157.5 cms.	(ii) Medical Standard: Eye Sight (with or without glasses) Distant vision Near vision Better Worse Better Worse Eye Eye Eye Eye 6/6 6/12 Jl Jll or
(9)			*
(5)	U		
(4)			
(3)	÷ :		
(2)	-		
(E)	,		· .

The candidates must not have knock knee, flat	foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantem Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	National	on Indian to show having house of the value of the control of the	Here we can describe the manifold of the state of the sta	A (André de l'apprendique de l'apprendique de l'apprendique de la contract de l'apprendique
(9)					
(5)	e en al anti-company de la company de la com				
(4)					79 .
(3)	e de la companya de l	, and the second second	and a second sec		(75.3
(2)					
					ana, i

(

By profitoin (11) By profitoin (12) (12) By profitoin (Not applicable) with Committee consisting of:	Director General, Sashastras Supported (1982) Seema Bal Se	ctor Gener	considered to promotion, their service for promotion, their service for promotion, their service for promotion, their seniors, would also be considered.	provided they are not short of the 4 combinector or Deputy requisite qualifying or eligibility service by more than half of such Affairs and flying or eligibility service or a combined than the combined or eligibility services or a combined to the combined or eligibility services or a combined to the combined or eligibility services or a combined to the combined or eligibility and the combined or combined to the combined to th	To 1000 at 100	whire junions who chave raiready of the completed as such a qualifying control is the control is serviced to the control is the control of the control is the control of th
Not-applicable Two years (i) 50% by direct By profitotion: Tor direct recruitment to be (a) Taspectors (Gen recruits conducted by Union five years regular	blic Service mmission.	promotion. Says toompleted Senior promotion. Said Course. See Second Serior Ser		Limited Departmental provided they are Competitive requisite qualifyin Examination may be service by more a filled by promotion.	*have./ successfully. *probation_period./ f	completed such qualifying or earlier lighting error eligibility; service

£,

4

(13)			
(12)			
	Note-2: For the purpose of computing attinimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay. Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the company of pay and grade pay.	extended based on the recommendations of the Commission except where there has been nuerger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	By Limited Departmental Competitive Examination: Both Inspector (General Duty) and Sub-hispector (General Duty) with five years regular service shall be eligible to appear if they possess prescribed physical and medical standard and educational qualification as prescribed for direct recruits mentioned in column (7).
1017	(01)		•
(6)	6		
	89	· ·	

[F. No. 17/9/SSB/CSC/SFS (ii)]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

Note: The principal rules were published vide G.S.R. 241 dated 14th July, 2004. The recruitment Rules 2004 were subsequently amended vide G.S.R. 278 dated 16th August, 2005, GS.R. 473(E), dated 8th August, 2006, GS.R. 646(E), dated 8th September, 2009 and GS.R. 28(E), dated 11th January, 2010. The principal rules for the post of AC(GD) were published vide GS.R. 703(E), dated 25-2-2010.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapurt, New Dalhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.